

Arbetskrafts BAROMETERN

02

**Utsikterna på arbetsmarknaden
för 74 utbildningar**

Information om utbildning och arbetsmarknad 2002:2

Statistiska centralbyrån
2002

Information about Education and Labour Market 2002:2

Labour Market Tendency Survey for 74 Training Categories in 2002

Statistics Sweden
2002

Producent STATISTISKA CENTRALBYRÅN
Avdelningen för arbetsmarknads- och utbildningsstatistik
Prognosinstitutet
Box 24 300
104 51 STOCKHOLM

Förfrågningar Inger Huggare tfn 08 - 506 948 64

© 2002, Statistiska centralbyrån
Mångfaldigandet av innehållet i denna publikation, helt
eller delvis, är förbjudet enligt lagen (1960:729) om
upphovsrätt till litterära och konstnärliga verk, utan
medgivande från Statistiska centralbyrån

ISSN 1400-3996
ISBN 91-618-1149-1

Printed in Sweden
SCB-Tryck, Örebro 2002.11

Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper.

Fr. o. m. årets Arbetskraftsbarometer har en övergång till Svensk Utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000) skett. I samband med detta har två utbildningsgrupper tagits bort och två utbildningsgrupper slagits samman vilket innebär att årets barometer ger information om 74 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts av Prognosinstitutet vid SCB. Huvudansvarig för undersökningen är Inger Huggare. Stefan Vikenmark har ansvarat för omläggningen till SUN 2000.

Statistiska centralbyrån i november 2002

Svante Öberg

Allan Nordin

<i>Innehåll</i>	<i>sid</i>
<i>Bristen på yrkeserfarna består</i>	6
<i>English Summary</i>	8
<i>Läget på arbetsmarknaden</i>	10
<i>Rekryteringsläget</i>	12
<i>Förändring av rekryteringsläget sedan 2001</i>	12
<i>Andel som sökt personal</i>	13
<i>Framtidsutsikter</i>	13
<i>Rekryteringsläget inom utbildningsområden</i>	14
Övriga områden	14
Teknik och naturvetenskap	15
Samhällsvetenskap	16
Vård	17
Undervisning	18

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

<i>Teknik</i>	<i>sid</i>		
Arkitekter	19	Kemister	35
Civ ing elektronik/datateknik	20	Agronomer	36
Civ ing energi- och elektroteknik	21	Lantmästare	37
Civ ing industriell ekonomi	22	Jägmästare/Skogsvetare	38
Civ ing kemi- och bioteknik	23	Skogsing-/mästare-/tekniker	39
Civ ing lantmäteri	24	Byggutbildade	40
Civ ing maskin-, fordons-, farkosttek	25	Processutbildade	41
Civ ing material- och geoteknik	26	Träutbildade	42
Civ ing teknisk fysik	27	Verkstadsutbildade	43
Civ ing byggnadsteknik	28	Fordons- och transportutbildade	44
Högsk ing el/elektronik/datateknik	29	Elektriker	45
Högsk ing kemi-, bio-, materialteknik	30	Styr- och reglertekniskt utbildade	46
Högsk ing maskin-, fordonsteknik	31	Tele-/Elektronikutbildade	47
Högsk ing byggnadsteknik	32	Energiutbildade	48
Biologer	33	VVS-utbildade	49
Fysiker	34	Jord- och skogsbruksutbildade	50

	<i>sid</i>
Samhällsvetenskap	
Ekonomer	51
Jurister	52
Personalvetare/Beteendevetare	53
Programmerare/Systemerare	54
Psykologer	55
Samhällsvetare	56
Socionomer	57
Handelsutbildade	58
Utbildade för adm tjänster	59
Vård	
Apotekare	60
Receptarier	61
Biomedicinska analytiker	62
Arbetssterapeuter	63
Sjukgymnaster	64
Läkare	65
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	66
Sjuksköterskor, specialistutbildade	67
Barnmorskor	68
Social omsorgsutbildade	69
Omvårdnadsutbildade	70
Tandhygienister	71
Tandläkare	72
Tandsköterskor	73
Veterinärer	74
Undervisning	
Barn- och fritidsutbildade	75
Fritidspedagoger	76
Förskollärare	77
Bildlärare	78
Idrottslärare	79
Musiklärare	80
Specialpedagoger/Speciallärare	81
Grundskollärare 1-7, ma/no	82
Grundskollärare 1-7, sv/so	83
Grundskollärare 4-9, ma/no	84

	<i>sid</i>
Grundskollärare 4-9, språk/so	85
Gymnasielärare, historia/samhällsvet	86
Gymnasielärare, matematik/naturvet	87
Gymnasielärare, språk	88
Övriga	
Bibliotekarier	89
Religionsvetare/Teologer	90
Medieutbildade	91
Restaurang-/Storhushållsutbildade	92
Teknisk beskrivning	93
Bilagor	
Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till SUN 2000	100
Förändrade utbildningsgrupper	102
Svarsfördelning för utbildningarna	104
Vägledning	106
Blankett	107
Rättelse	108
Alfabetiskt register	109

Rättelse beträffande rekryteringsläget år 2000 och 2001.

I Arbetskraftsbarometern '00 och '01 förekom vissa fel i redovisningen av rekryteringsläget. Närmare förklaring kring felen finns i bilaga 6 sid 108.

Bristen på yrkeserfarna består

Jämfört med förra årets undersökning har tillgången på sökanden ökat. Av de tillfrågade företagen har knappt hälften, 49 procent, sökt personal under det senaste året. Det är 4 procentenheter lägre än förra året. Det råder dock fortfarande brist på sökanden med yrkeserfarenhet för en stor del av de utbildningsgrupper som ingår i årets Arbetskraftsbarometer, 51 av 74. I endast sex av utbildningsgrupperna kännetecknas läget av god tillgång på sökanden med yrkeserfarenhet. Dessa är programmerare/systemerare, utbildade för administrativa tjänster, biologer, samhällsvetare, jurister samt liksom de två senaste åren, gymnasielärare med inriktning mot historia/samhällskunskap. I 30 av utbildningsgrupperna råder brist på nytexaminerade.

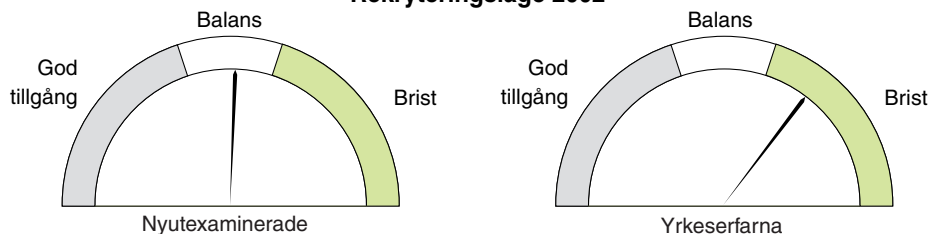
Inom det *tekniska området* har bristen på yrkeserfarna och nytexaminerade minskat. Arbetsgivarna uppger att det är brist på yrkeserfarna inom tre fjärdedelar av de undersökta utbildningsgrupperna och brist på nytexaminerade i knappt en tredjedel. Bristen på yrkeserfaren arbetskraft bedöms vara störst vad gäller sökanden med verkstadsutbildning, högskoleingenjörer med inriktning mot byggnadsteknik samt för fordons-/transportutbildade. Bristen är stor även på nytexaminerade verkstadsutbildade. Vad gäller sökande med yrkeserfarenhet inom det tekniska området är det god tillgång endast på biologer. Däremot råder det god tillgång på nytexaminerade för knappt hälften av utbildningsgrupperna. Av de tillfrågade arbetsgivarna med teknisk personal har 44 procent sökt personal det senaste året vilket är sju procentenheter lägre än föregående år. Arbetsgivarnas bedömning är dock att behovet av personal kommer att öka inom drygt hälften av utbildningsgrupperna på ett års sikt. På tre års sikt kommer behovet att öka för närmare 90 procent av utbildningsgrupperna.

Inom det *samhällsvetenskapliga området*, som i årets undersökning representeras av totalt nio utbildningsgrupper är det 47 procent av arbetsgivarna som uppger att de sökt personal. De som sökt programmerare/systemerare, administrativt utbildade, jurister samt samhällsvetare uppger att tillgången är god på både yrkeserfarna och nytexaminerade sökande. Liksom förra året är det brist på socionomer, både yrkeserfarna och nytexaminerade, samt på yrkeserfarna psykologer.

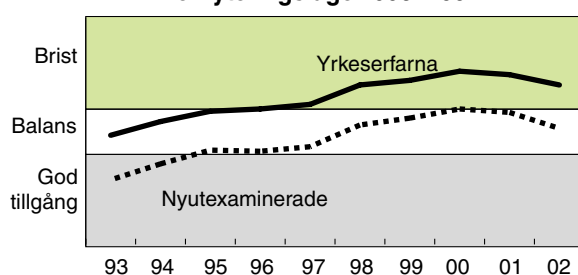
Inom *vårdområdet* uppger arbetsgivarna, av vilka 57 procent sökt personal under det senaste året, att det är brist på yrkeserfarna inom samtliga utbildningsgrupper förutom omvårdnadsutbildade där det råder balans. I dag är bristen störst på läkare, sjuksköterskor med inriktning mot allmän hälso- och sjukvård, tandläkare, veterinärer, samt receptarier. För receptarier är bristen mycket stor även på nytexaminerade. För drygt hälften av utbildningsgrupperna inom vården uppger arbetsgivarna att man på ett års sikt ämnar öka antalet anställda. På tre års sikt gäller detta för närmare 90 procent av utbildningsgrupperna.

Samtliga 74 utbildningar

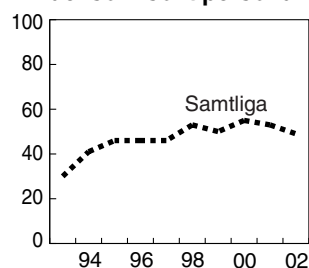
Rekryteringsläge 2002



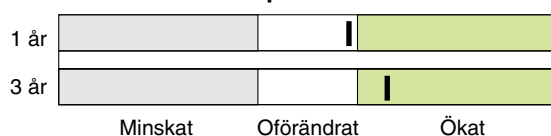
Rekryteringsläge 1993–2002



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Även inom *undervisningsområdet* har 57 procent av arbetsgivarna sökt personal. Det råder brist på både yrkeserfarna och nytexaminerade i nio av de 14 utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern. Störst är bristen på specialpedagoger/speciallärare och fritidspedagoger med yrkeserfarenhet men man uppger stor brist också på nytexaminerade fritidspedagoger. Liksom tidigare år är tillgången på gymnasielärare med inriktning mot historia/samhällsvetenskap god och det råder balans avseende tillgången på bildlärare och gymnasielärare med inriktning mot matematik/naturvetenskap.

I gruppen *övriga utbildningsområden* råder stor brist på både nytexaminerade och yrkeserfarna sökande med restaurang-/storhushållsutbildning.

Avslutningsvis görs för cirka tre fjärdedelar av samtliga utbildningsgrupper bedömningen att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. På ett års sikt är bedömningen att behovet kommer att öka för drygt 40 procent av utbildningsgrupperna. Det är framförallt inom vård- och teknikområdet man tror att personalstyrkan kommer att öka även på kort sikt.

Summary

In comparison with last year's survey the supply of applicants has increased. Of the Swedish employers who answered the questionnaire, just under half, or 49 per cent replied they had sought personnel during the past year. This is 4 percentage points lower than last year. However, there still is a shortage of applicants with occupational experience for a large number (51 of 74) of those educational groups included in this year's Labour Market Tendency Survey. Only six of the educational groups show a good supply of applicants with occupational experience: those trained in administration, computer programmers/systems analysts, biologists, social scientists, lawyers, and (as marked during the last two years) upper secondary school teachers of history and social sciences. There is a shortage of newly qualified staff in 30 of the educational groups.

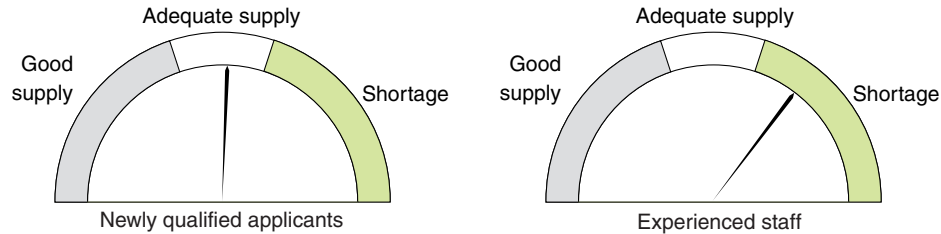
In the area of *technology and engineering*, the shortage of experienced staff and newly qualified staff has declined. Employers report a shortage of experienced staff for three fourths of the surveyed educational groups, and a shortage of newly qualified staff for about one third of the groups. The shortage of experienced staff is considered to be greatest for those applicants with workshop training, engineering graduates specialised in building technology, and those specialised in vehicles and transportation. There is also a significant shortage of newly qualified staff in workshop training. Within the area of technology and engineering, biologists are the only group of applicants with occupational experience in good supply. In contrast, there is a good supply of newly qualified staff for slightly less than half of the educational groups. Of those employers with technical staff, 44 per cent replied they sought personnel during the last year. This is seven percentage points less than the previous year. However, employers estimate that the need for personnel will increase for slightly more than half of the educational groups in about one year. In a three-year perspective, the need will increase for nearly 90 per cent of the educational groups.

This year nine educational groups represent *the social sciences sector*. Forty-seven per cent of the employers report they have sought personnel. Employers looking for computer programmers/systems analysts, administrative employees, lawyers and social scientists report a good supply of both experienced staff and newly qualified staff. As was also the case last year, this year there is a shortage of social workers, both experienced and newly qualified, and experienced psychologists.

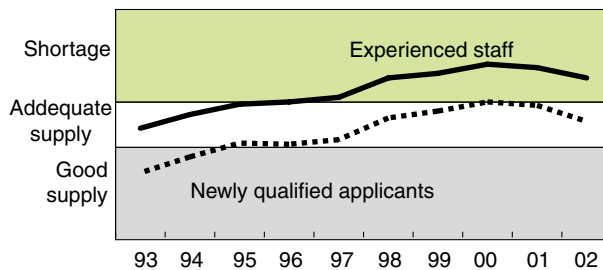
Employers within *the health and caring sector*, of which 57 per cent had sought personnel over the last year, report a shortage of experienced staff in all educational groups except nursing, where there is a balance. Today, shortage is greatest for doctors, nurses specialised in general health care, dentists, veterinarians and dispensers. There is also a significant shortage of newly qualified dispensers. Employers from about half of the educational groups in the health and caring sector report that they intend to increase staff during the next year. Seen over a three-year perspective, this applies for nearly 90 per cent of the educational groups.

All 74 categories

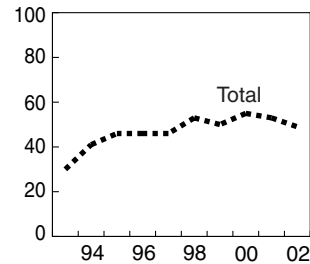
Recruitment situation 2002



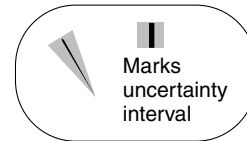
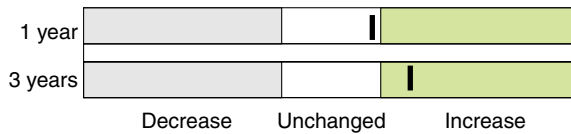
Recruitment situation 1993–2002



Share seeking new staff



Short-term needs



Green marks favourable situation for job applicants

groups. Likewise in *the education sector*, 57 per cent of employers have sought new personnel. There is a shortage of both experienced and newly qualified staff in 9 out of 14 educational groups included in the Labour Market Tendency Survey. The shortage is greatest for special teachers and recreation instructors with occupational experience, as well as newly qualified recreational instructors. As has been the case in previous years, there is a good supply of upper secondary school teachers specialised in history and social sciences, and a balance of supply for arts education teachers and upper secondary teachers specialised in mathematics and natural sciences.

There is a large shortage of both newly qualified staff and experienced staff with restaurant and institutional household training in the category other areas of education.

In conclusion, it is expected that the number of employees for about three fourths of all educational groups will increase during the next three years. Seen from a one-year perspective, it is estimated that the need will increase for slightly more than 40 per cent of the educational groups. This applies especially to the areas of health care and technology, where personnel are expected to increase even in the short term.

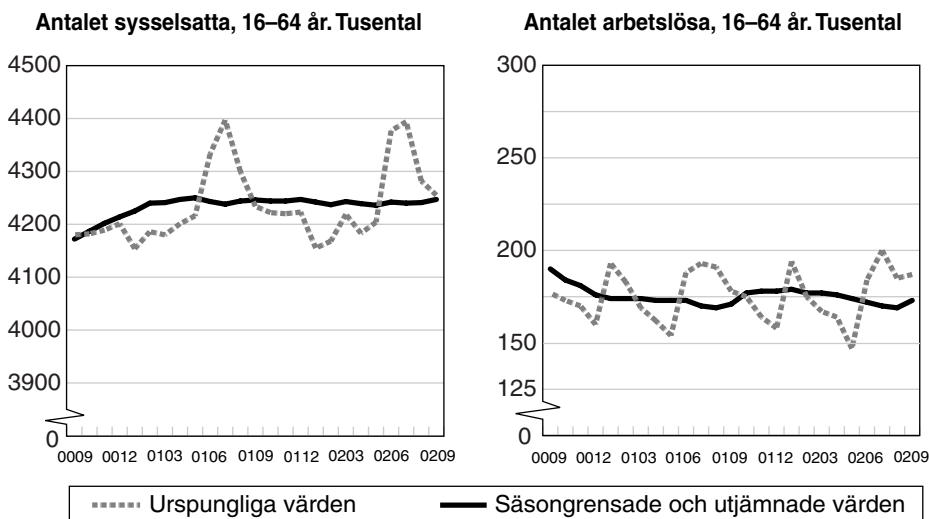
Läget på arbetsmarknaden

Under år 2002 har svensk ekonomi präglats av osäkerhet. Detta har bl.a. avspeglats i relativt små förändringar av såväl sysselsättning som arbetslöshet under årets tre första kvartal. Arbetsmarknadsläget i september 2002 är i stort sett oförändrat jämfört med september i fjol. Antalet sysselsatta var i september 4 255 000 jämfört med 4 234 000 ett år tidigare. Arbetslösheten har legat relativt konstant under årets tre första kvartal. I september var antalet arbetslösa 187 000 vilket motsvarar 4,2 procent av arbetskraften. Detta var något fler än i september 2001, då 178 000 personer eller 4,0 procent av arbetskraften var arbetslösa.

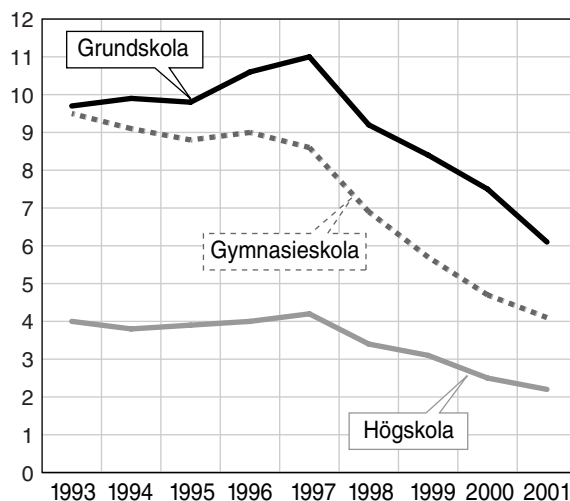
Antalet undersysselsatta uppgick i september 2002 till 234 000, vilket motsvarar nivån från september år 2001. Antalet latent arbetssökande (personer som velat och kunnat arbeta men som inte sökt arbete samt heltidsstuderande som sökt arbete) ökade under samma period med 25 000 personer och uppgick i september till 136 000. Av de latent arbetssökande utgjordes 51 000 av heltidsstuderande som sökt arbete.

Enligt AMS varslades 45 000 personer om uppsägning under årets tre första kvartal, vilket endast är en marginell ökning jämfört med motsvarande period år 2001. Under september anmälde till arbetsförmedlingarna i landet sammanlagt 34 000 lediga platser, vilket är 2 000 fler än ett år tidigare. Antalet långtidsarbetslösa (arbetslösa med minst 100 dagars oavbruten arbetslöshet för ungdomar respektive minst sex månader för personer över 25 år) omfattade 32 000 personer i slutet av september vilket var 9 000 färre än i september 2001.

Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2000 – september 2002



Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. Procent



Arbetslösheten har sjunkit för samtliga utbildningsnivåer sedan 1997.

Arbetslösheten är traditionellt betydligt högre bland lågutbildade än bland högutbildade. Detta gäller fortfarande men sedan några år tillbaka minskar nu klyftan i och med att arbetslösheten bland lågutbildade sjunker snabbare än bland högutbildade. År 2001 var arbetslösheten 6,1 procent bland grundskoleutbildade, 4,1 procent bland gymnasieutbildade och 2,2 procent bland högskoleutbildade. Under 2000 och 2001 har arbetslösheten minskat med ca 2 procentenheter bland dem med grundskole- och gymnasieutbildning. Motsvarande minskning bland högskoleutbildade uppgår till knappt 1 procentenhet under samma period som ovan.

Ser vi till de utbildningsgrupper som redovisas i Arbetskraftsbarometern så ligger andelen sysselsatta generellt sett högt. Under 2000 var 85 procent av dem som tillhörde dessa utbildningsgrupper sysselsatta, att jämföra med 77 procent av hela populationen 25-64 år. Störst andel sysselsatta fanns bland gymnasielärare i historia/samhällsvetenskap för vilka sysselsättningen var över 97 procent.

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, Sysselsättningsregistret, SCB och Arbetsmarknadsstyrelsen.

Rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

god tillgång på sökande

Nyutexaminerade
Programmerare/Systemerare
Jurister
Jägmästare/Skogsvetare
Samhällsvetare
Biologer

Yrkeserfarna
Utb för adm tjänster
Programmerare/Systemerare
Gymnasielärare hist/samh.vet
Biologer
Samhällsvetare

brist på sökande

Nyutexaminerade
Receptarier
Verkstadsutbildade
Jord- o skogsbruksutbildade
Sjuksköterskor, allmän
Tandläkare

Yrkeserfarna
Läkare
Sjuksköterskor, allmän
Verkstadsutbildade
Tandläkare
Högsk ing byggnadsteknik

Det är stor brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna sjuksköterskor och verkstadsutbildade.

Förändring av rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där det sedan 2001 blivit ...

lättare att rekrytera

Nyutexaminerade
Civ ing teknisk fysik
Civ ing energi- o elektrotek
Civ ing maskin-,fordonstek
Styr- o reglertekniskt utb
Bibliotekarier

Yrkeserfarna
Programmerare/Systemerare
Handelsutbildade
Civ ing energi- och elektrotek
Civ ing elektronik/datateknik
Samhällsvetare

svårare att rekrytera

Nyutexaminerade
Verkstadsutbildade
Veterinärer
Idrottslärare
Bildlärare
Högsk ing el/elektronik

Yrkeserfarna
Personal-/Beteendevetare
Elektriker
Psykologer
Verstadsutbildade
Förskollärare

Det har blivit lättare att rekrytera civ ing energi- o elektroteknik

Andel som sökt personal

Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

låg

Medieutbildade
Handelsutbildade
Civ ing teknisk fysik
Civ ing industriell ekonomi
Utb för adm tjänster
Civ ing energi- o elektroteknik

hög

Grundskollärare 4-9, ma/no
Grundskollärare 4-9, språk/so
Receptarier
Sjuksköterskor, specialistutbild
Socionomer
Omvårdnadsutbildade

Branschtillhörighet har använts för att särskilja de handels- och administrationsutbildade. Med handelsutbildade avses de som är sysselsatta inom handeln. Med utb för adm tjänster avses de som är sysselsatta i andra näringar än handeln.

För mer information – se sidan 95.

Andelen arbetsgivare som det senaste året sökt grundskollärare 4-9 är mycket hög.

Framtidsutsikter

Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

minska

Till år 2003
Utb för adm tjänster

öka

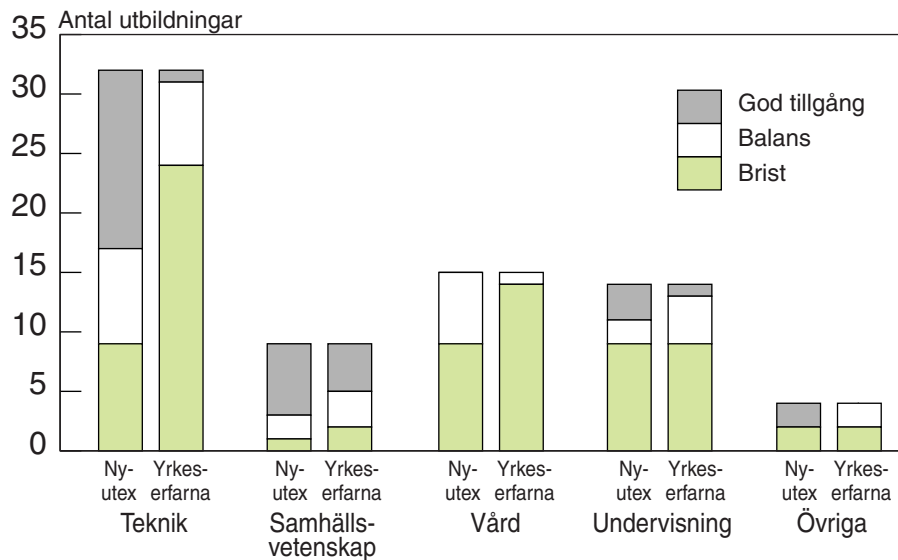
Till år 2003
Högsk ing byggnadsteknik
Sjuksköterskor, allmän
Byggutbildade
Barnmorskor
Verkstadsutbildade

Till år 2005
Utb för adm tjänster

Till år 2005
Högsk ing byggnadsteknik
Högsk ing el/elektronik/data
Civ ing energi- och elektroteknik
Byggutbildade
Programmerare/Systemerare

Många bedömer att behovet av ingenjörer inom byggnadsteknik och byggutbildade kommer att öka. Både på ett och på tre års sikt.

Rekryteringsläget i olika sektorer 2002



Utbildningar inom sektorn *övriga* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Medieutbildade
Bibliotekarier

Brist

Restaurang-/Storhushållsutbildade
Religionsvetare/Teologer

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

Balans

Bibliotekarier
Medieutbildade

Brist

Religionsvetare/Teologer
Restaurang-/Storhushållsutbildade

Störst brist

Utbildningar inom *teknik och naturvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Jägmästare/Skogsvetare
Biologer
Civ ing kemi- och bioteknik
Civ ing teknisk fysik
Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik
Civ ing energi- och elektroteknik
Civ ing industriell ekonomi, organisation
Civ ing elektronik/datateknik/automation
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik
Kemister
Agronomer
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik
Arkitekter
Civ ing lantmäteri

Balans

Fysiker
Civ ing material- och geoteknik
Högsk ing el/elektronik/datatekn
Lantmästare
Styr- och reglertekniskt utbildade
Högsk ing byggnadsteknik
Civ ing byggnadsteknik
Energiutbildade

Brist

Elektriker
Tele-/Elektronikutbildade
Byggutbildade
Fordons- och transportutbildade
VVS-utbildade
Träutbildade
Processutbildade
Jord- och skogsbruksutbildade
Verkstadsutbildade

God tillgång

Biologer
Balans
Civ ing industriell ekonomi, organisation
Agronomer
Fysiker
Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn
Kemister
Civ ing kemi- och bioteknik
Civ ing energi- och elektroteknik

Brist

Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik
Jägmästare/Skogsvetare
Civ ing elektronik/datateknik/automation
Civ ing teknisk fysik
Civ ing material- och geoteknik
Arkitekter
Lantmästare
Civ ing lantmäteri
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik
Högsk ing el/elektronik/datatekn
Civ ing byggnadsteknik
Energiutbildade
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik
Tele-/Elektronikutbildade
Styr- och reglertekniskt utbildade
Processutbildade
Jord- och skogsbruksutbildade
Byggutbildade
VVS-utbildade
Elektriker
Träutbildade
Fordons- och transportutbildade
Högsk ing byggnadsteknik
Verkstadsutbildade

Störst brist

Utbildningar inom *samhällsvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Programmerare/Systemerare
Jurister
Samhällsvetare
Utb. för adm tjänster
Ekonomer
Personalvetare/Beteendevetare

God tillgång

Utb för adm tjänster
Programmerare/Systemerare
Samhällsvetare
Jurister

Balans

Handelsutbildade
Psykologer

Balans

Ekonomer
Handelsutbildade
Personalvetare/Beteendevetare

Brist

Socionomer

Brist

Psykologer
Socionomer

Störst brist

Utbildningar inom *vård* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

Balans

Biomedicinska analytiker
Sjukgymnaster
Arbetsterapeuter
Omvårdnadsutbildade
Apotekare
Tandhygienister

Balans

Omvårdnadsutbildade

Brist

Tandsköterskor
Veterinärer
Social omsorgsutbildade
Barnmorskor
Läkare
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Tandläkare
Sjuksköterskor, allmän
Receptarier

Brist

Sjukgymnaster
Arbetsterapeuter
Apotekare
Tandsköterskor
Biomedicinska analytiker
Barnmorskor
Tandhygienister
Social omsorgsutbildade
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Receptarier
Veterinärer
Tandläkare
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukv
Läkare

Störst brist

Utbildningar inom *undervisning* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet
Gymnasielärare, språk
Barn- och fritidsutbildade

God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet

Balans

Gymnasielärare, mat/naturvet
Bildlärare

Balans

Gymnasielärare, mat/naturvet
Gymnasielärare, språk
Bildlärare
Barn- och fritidsutbildade

Brist

Grundskollärare 1-7, ma/no
Grundskollärare 4-9, språk/so
Grundskollärare 1-7, sv/so
Grundskollärare 4-9, ma/no
Musiklärare
Specialpedagoger/Speciallärare
Idrottslärare
Förskollärare
Fritidspedagoger

Brist

Musiklärare
Grundskollärare 4-9, ma/no
Grundskollärare 1-7, ma/no
Grundskollärare 1-7, sv/so
Förskollärare
Idrottslärare
Grundskollärare 4-9, språk/so
Fritidspedagoger
Specialpedagoger/Speciallärare

Störst brist